



CONECTANDO EMPRESAS CON ODS



PROGRAMAS DE SALUD FÍSICA Y EMOCIONAL



Objetivo

Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.



ODS Conexos:

ODS 3 Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos.



Tipo de Iniciativa

Política empresaria



Localización:

- Provincia: Buenos Aires

METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA

Meta 8.8 Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y protegido para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios.



Palabras Clave:

salud ocupacional, ámbito laboral saludable, programas de prevención, modelo integral de salud.

RESUMEN EJECUTIVO

En YPF, priorizamos el cuidado de la salud y la seguridad de todas las personas que trabajan en nuestras operaciones, incluyendo proveedores y socios de negocio. Basado en la prevención con una fuerte cultura corporativa de seguridad, nuestro Sistema de Gestión se enmarca en la Política de Excelencia Operacional y se enfoca en la mitigación de los riesgos laborales, industriales y de procesos. Promovemos y preservamos la salud y el bienestar de las personas mediante distintos programas de prevención relacionados directamente a los riesgos y afecciones prevalentes





DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA

Ser un servicio eficiente, referente a nivel nacional, centrado en la salud, el cuidado integral y el bienestar de las personas, trabajando en la atención primaria y secundaria de los pacientes, asegurando asistencia oportuna y seguimiento evolutivo hasta su recuperación y re inserción laboral, tanto en enfermedades relacionadas al trabajo como en enfermedades inculpables. Contamos con profesionales de salud especializados y equipamiento médico de alta complejidad que permiten una primera atención médica adecuada. Con ese fin, hemos implementado políticas de gestión de riesgos laborales, industriales y de procesos a lo largo de toda nuestra cadena de valor, con foco en la oportuna adopción de las acciones preventivas indispensables. En todo momento operamos en estricto cumplimiento del marco regulatorio y de la normativa interna, asumiendo proactivamente estándares de referencia en caso de ausencia de legislación específica.

Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente

USO DE INDICADORES DE GESTIÓN Y RESULTADO

Ausencias debidas a enfermedades no vinculadas con la actividad

Días perdidos

Índice de ausentismo - Mujeres

Índice de ausentismo - Hombres

Resultado:

Capacitación en prevención:

- Personal capacitado
- Primeros auxilios: + 30.780
- RCP y uso de DEA (resucitación cardiopulmonar): +31.300*
- Adicciones: +43.330

“ En **YPF**, ponemos al tope de nuestras prioridades el cuidado de la salud y la seguridad de todas las personas que trabajan con nosotros.

Alianzas Estratégicas

- Sector Público
- Organismos Internacionales
- Sector Académico
- Organizaciones de la sociedad civil

*INUS (Instituto Nacional Universitario de Salud).
Establecimos los estándares de salud a cumplir para garantizar la atención segura del paciente y estandarización de los procesos.*

CENAS (Centro Nacional de Acreditación en Salud), con el cual fuimos la primera empresa en nuestro país que acreditó en Calidad de atención del paciente.

*Comisión de Salud de ARPEL (Asociación Regional de Empresas del Sector Petróleo, Gas y Biocombustibles en Latinoamérica y el Caribe)
IAPG (Instituto Argentino del Petróleo y Gas), interactuando con otras empresas estandarizando*

procesos y marcando lineamiento básicos y comunes de acción.

SEDRONAR (Secretaría de Políticas Integrales sobre Drogas de la Nación Argentina), garantizando un crecimiento continuo de nuestro Programa en prevención de consumo problemático de sustancias psicoactivos en el ámbito laboral; y desarrollando programas de concientización para los empleados y sus familias.

Ministerio de Producción y Trabajo, trabajando en políticas preventivas y potenciando acciones interactuando con otras empresas de la industria.

SRT (Superintendencia de Riesgo de Trabajo), revisando los agentes de riesgos de exposición de los trabajadores.

Sindicatos de la Industria del petróleo, estableciendo objetivos en común que potencien el bienestar y cuidado de las personas.



Esta iniciativa se presentó en el marco del programa "Conectando Empresas con ODS" desarrollado por CEADS en alianza con EY Argentina.

COPYRIGHT 2022